

P G D-6 法定研修等の質の向上を考える（都道府県の役割と着眼点）

【話題提供1】研修の実施体制と人材育成ビジョン

1 東京都の相談支援専門員養成・人材育成の経過

- ・ 障害者ケアマネジメント従事者研修から積み上げてきたもの
- ・ 東京都相談支援従事者研修検討会の設置
- ・ 単独事業としての演習指導者養成研修と国の主任相談支援専門員研修

2 「私たちが目指す相談支援専門員の姿」

- ・ 国の標準カリキュラムや獲得目標を東京都の研修に落とし込むための「拠り所」
- ・ 教材作成の時だけでなく、全ての研修や研修説明会で取り上げる
- ・ 東京都の研修と地域が連動して人材を育てていくことを示している

3 地域（区市町村）との連携

- ・ Off-JT の都道府県研修と地域での OJT を連動させる意味
- ・ 東京都の研修ファシリテーターに実習対応者としても協力してもらうことを推奨
- ・ 東京都の研修ができること・できないこと